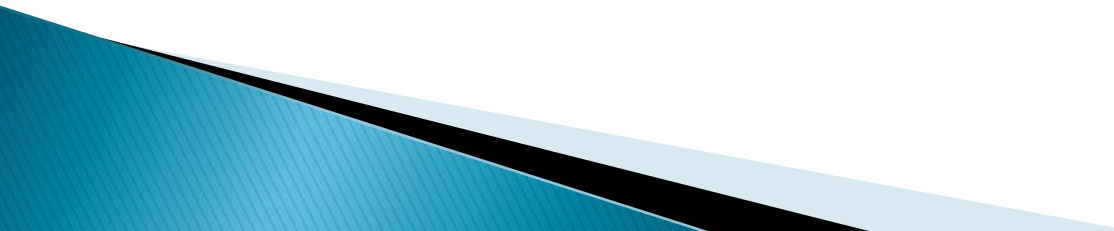


Platforma e-learningowa jako narzędzie zarządzania wiedzą pracowników.

Marlena Plebańska

Agenda

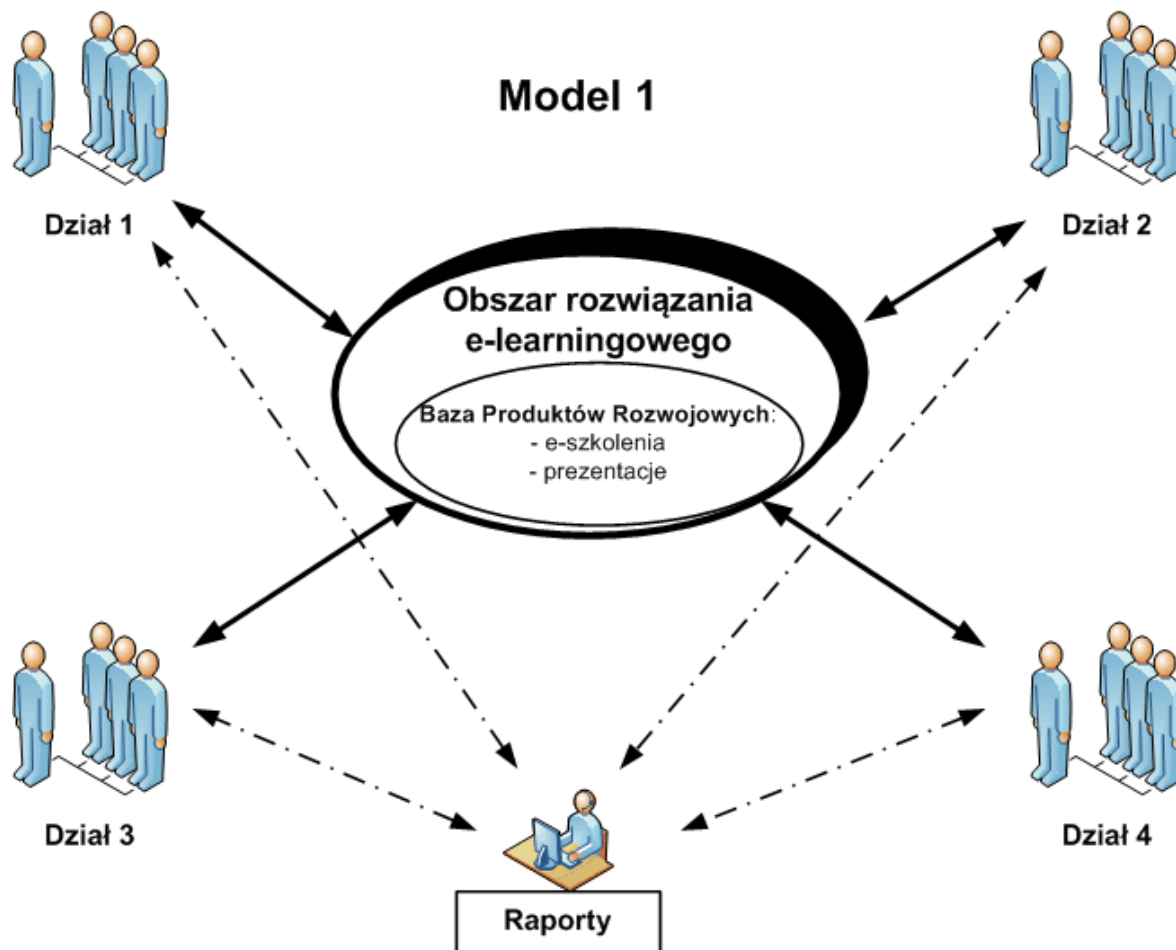
- ▶ Platforma e-learningowa w użyciu podstawowym
 - ▶ Modele wdrożenia platformy e-learningowej
 - ▶ Perspektywy rozwoju platform e-learning
- 

Platforma e-learningowa w użyciu podstawowym

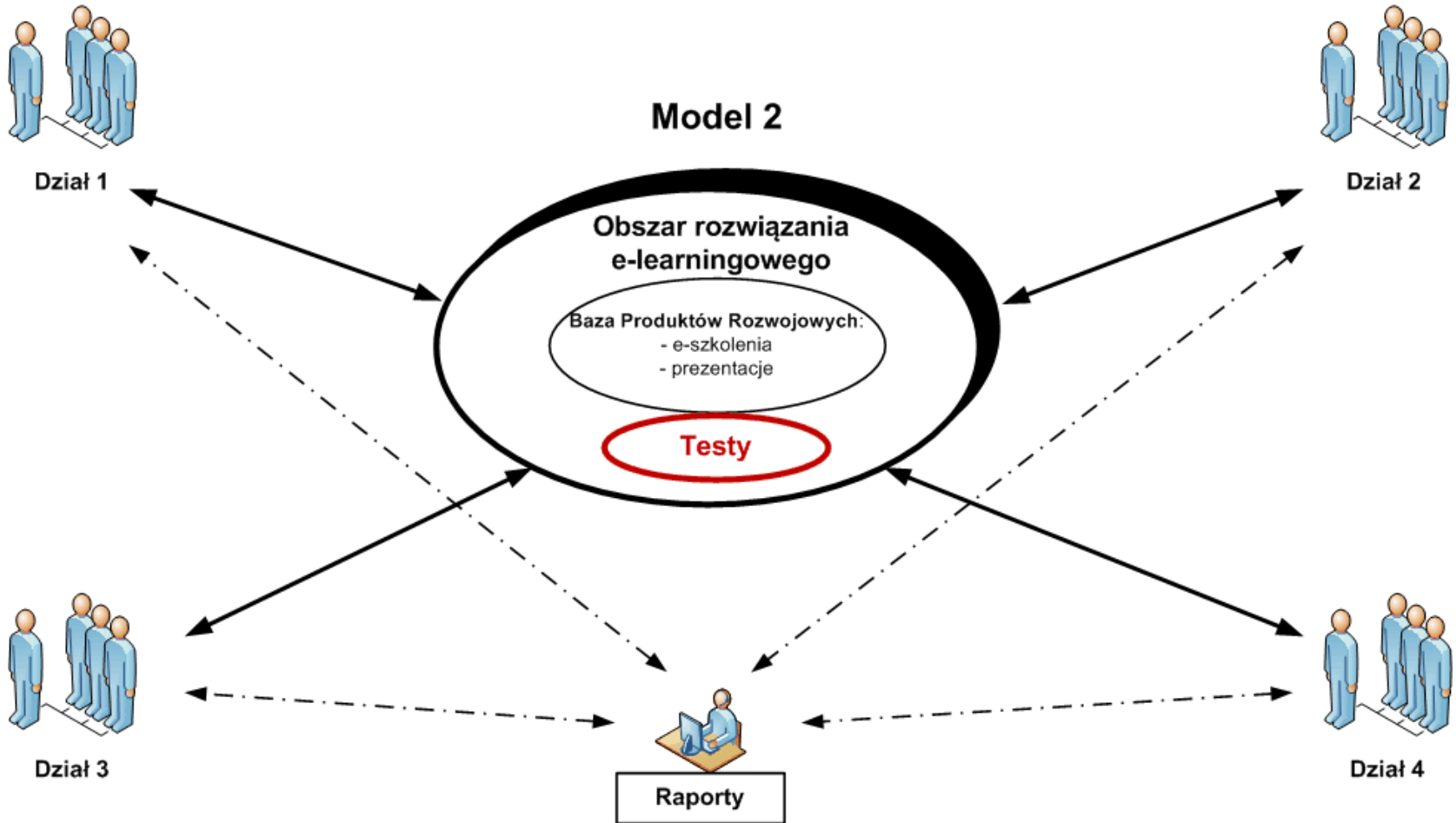
- ▶ Platforma e-learningowa to aplikacja/ środowisko/narzędzie za pomocą którego przedsiębiorstwa zarządzają **szkoleniami pracowników/procesem rozwojowym pracowników.**

Czy tak jest zawsze?

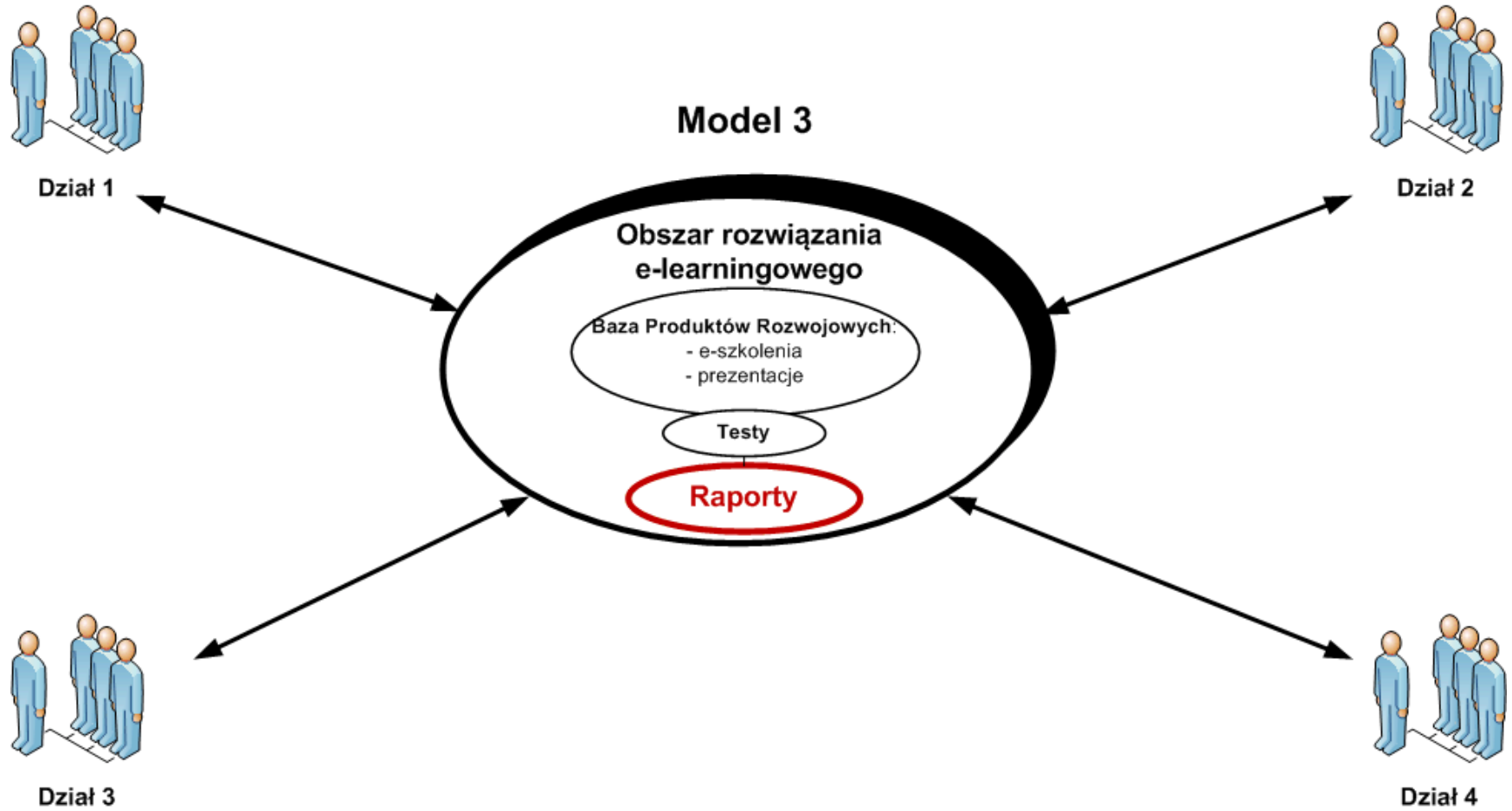
- ▶ Przedsiębiorstwa dostrzegają szerszą perspektywę wykorzystania platform e-learning:
 - samodzielnie
 - w integracji z innymi systemami/narzędziami
- ▶ Przedsiębiorstwa dostrzegają szerszą perspektywę wykorzystania platform e-learning w kontekście potrzeb biznesowych
- ▶ Wyniki badań prowadzonych w 21 przedsiębiorstwach w latach 2011/2012 zaowocowały powstaniem 7 modeli wdrożeń.

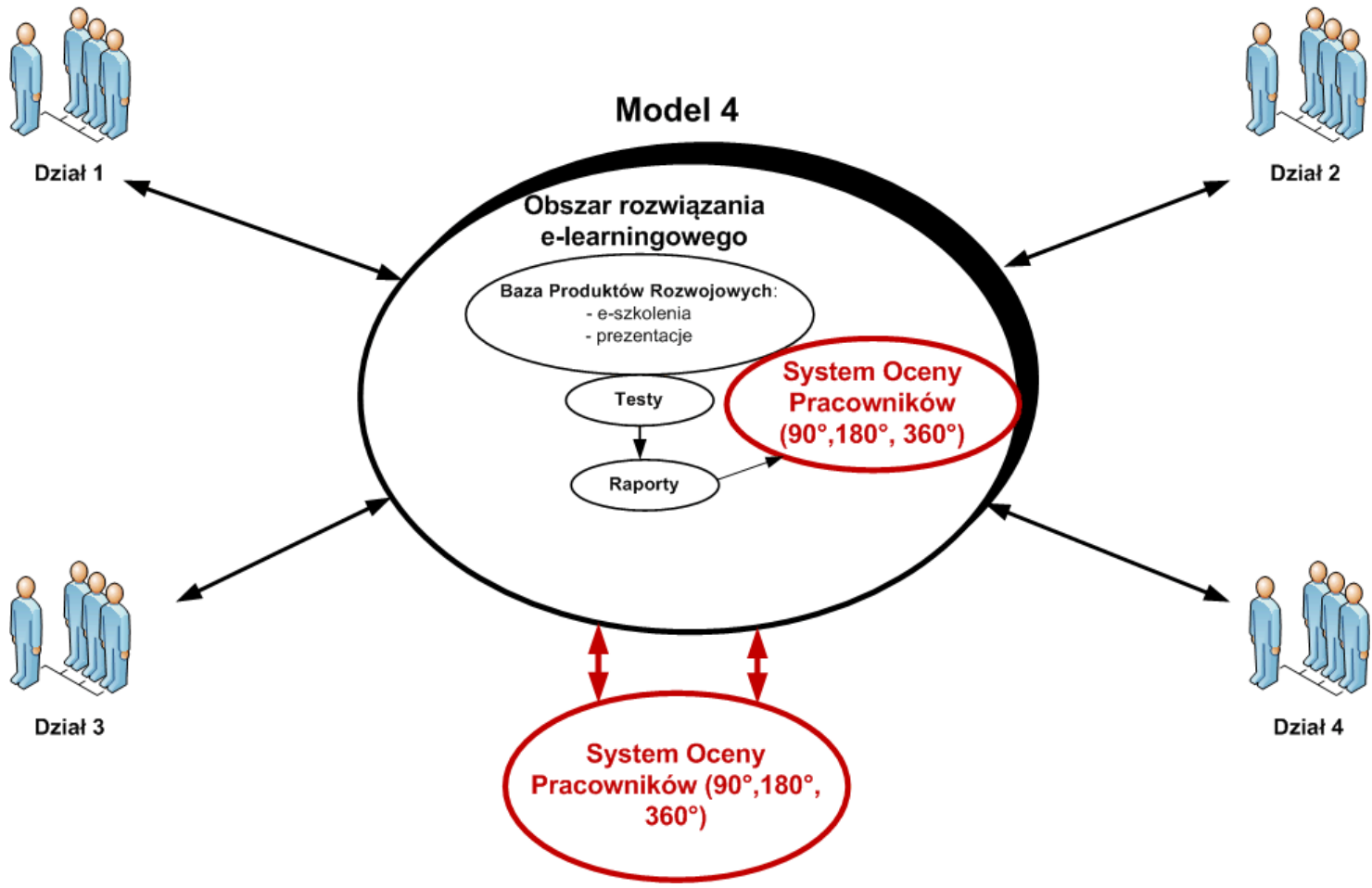


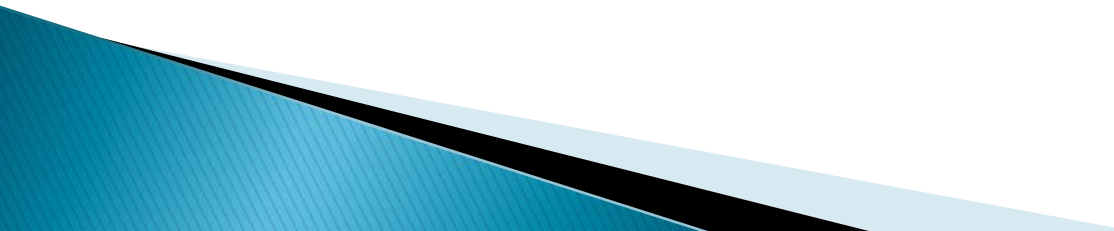
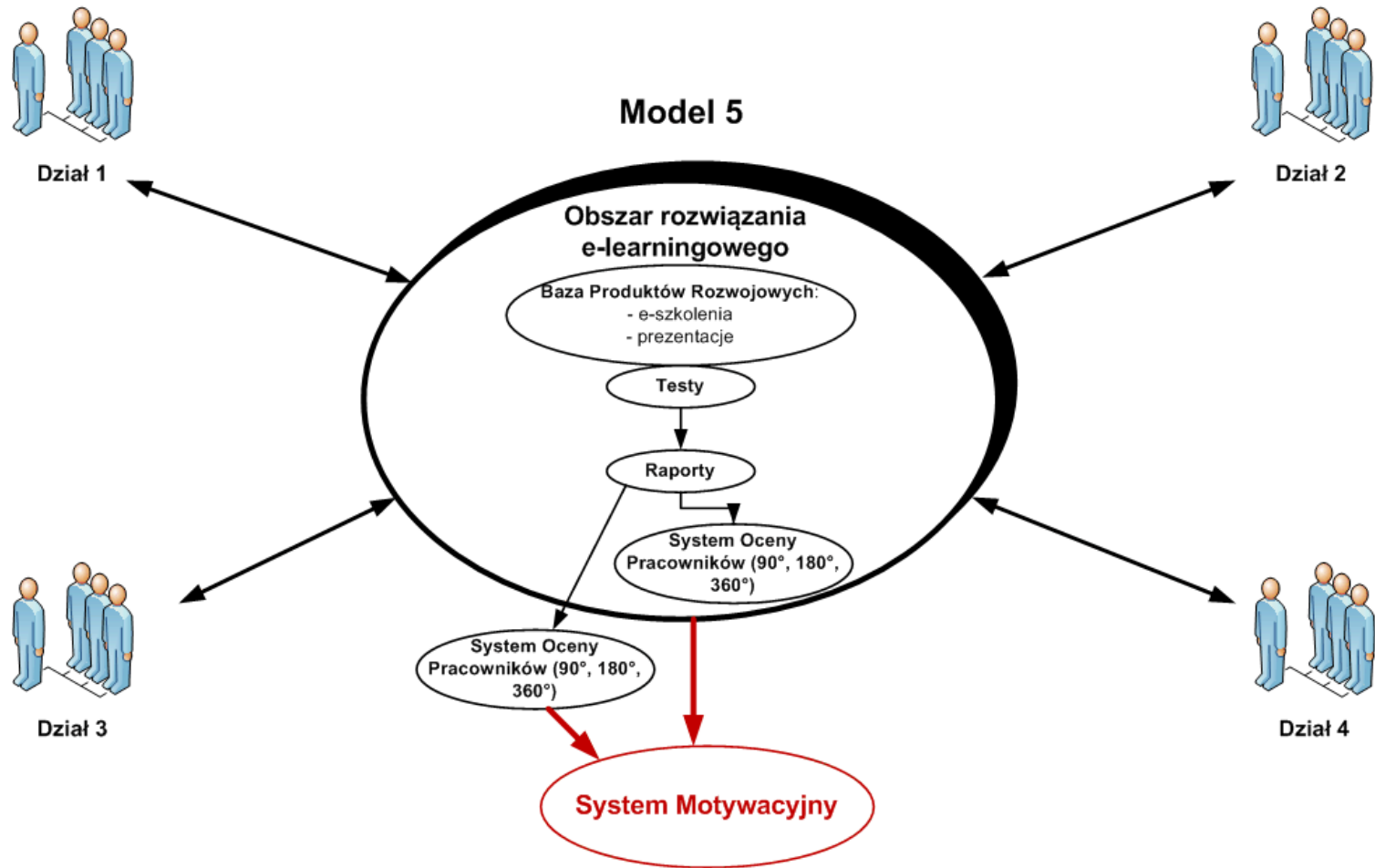
Model 2

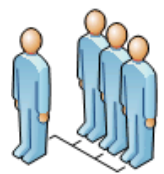


Model 3







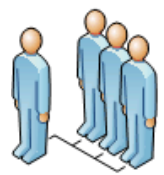


Dział 1



Dział 2

Model 6

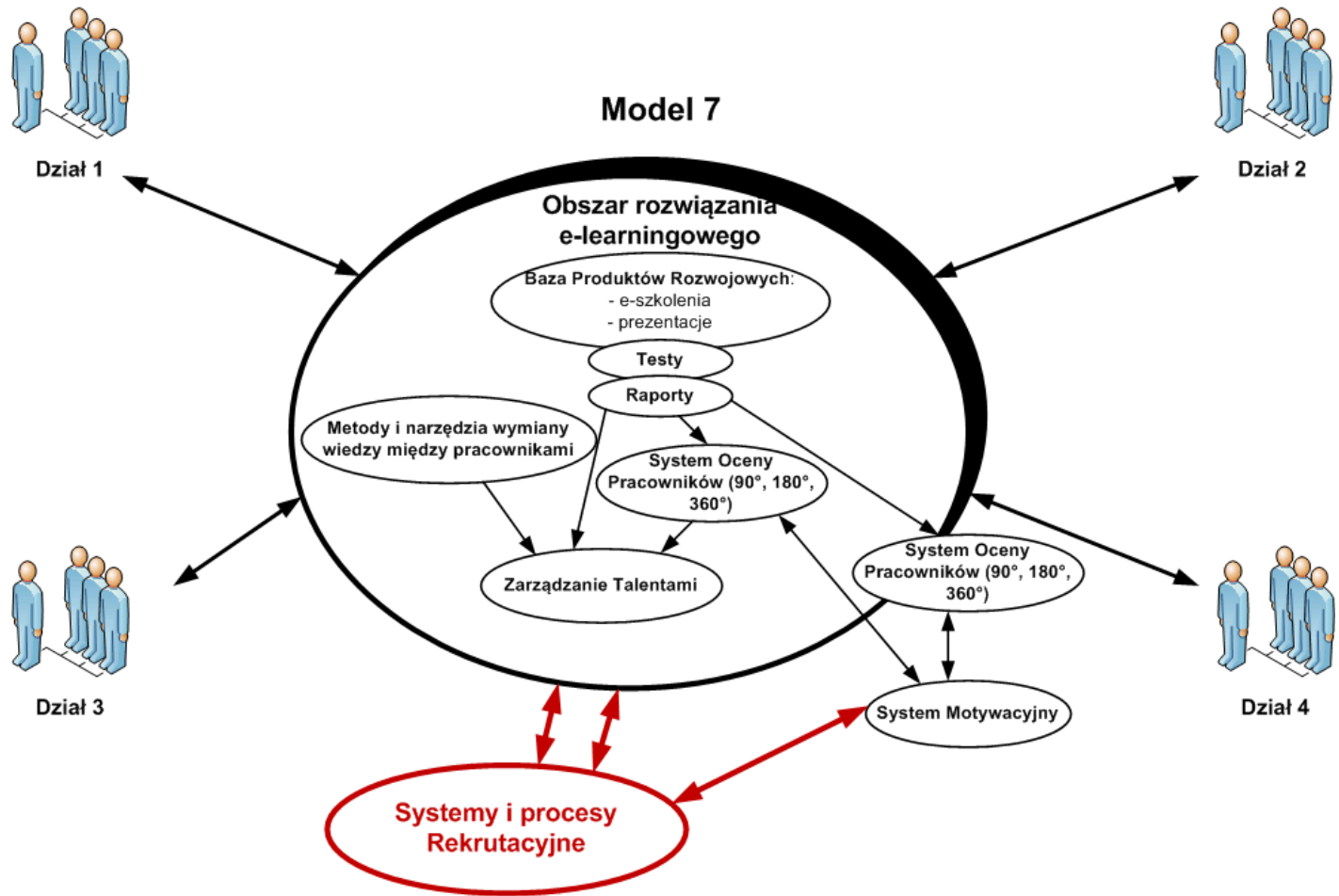


Dział 3



Dział 4





Perspektywy rozwoju

- ▶ Integracja z nowymi systemami – obsługa klienta, systemy sprzedażowe
 - ▶ Platforma e-learningowa jako otwarte środowisko rozwojowe
 - ▶ Wykorzystanie platformy e-learning przez szeroką grupę pracowników, współpracowników oraz klientów.
- 